Принято ПС

Протокол №1 от 26.08.2014г. Утверждаю

Директор МКОУ Митрофановской СОШ

О.Н.Косолапенкова

Приказ № 205 от 26.08.2014

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, В ЦЕЛЯХ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ**

**ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ**

**Муниципального казенного общеобразовательного учреждения Митрофановской**

**средней общеобразовательной школы Кантемировского муниципального района Воронежской области**

1. *Общие положения*
   1. Настоящее Положение о порядке проведения аттестации пе­дагогических работников в целях подтверждения соответствия зани­маемой должности МКОУ Митрофановской СОШ (далее - Положение) разработано в соответствии:

- с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»;

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014г. № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

-Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные ха­рактеристики должностей работников образования»;

- Иными нормативными актами и распорядительными документами в сфере образования по вопросам проведения аттестации педагогических работников.

1. Настоящее Положение определяет порядок проведения атте­стации педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность, определяет правила, основные задачи и принципы проведения аттестации педагогических работников лицея.
2. Настоящее положение применяется к педагогическим работникам, замещающим должности, поименованные в подразделе 2 раздела 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013г. № 678:

Воспитатель

Инструктор-методист

Инструктор по труду

Инструктор по физической культуре

Концертмейстер

Логопед

Мастер производственного обучения

Методист

Музыкальный руководитель

Педагог дополнительного образования

Педагог-библиотекарь

Педагог-организатор

Педагог-психолог

Преподаватель

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

Руководитель физического воспитания

Социальный педагог

Старший вожатый

Старший воспитатель

Старший инструктор-методист

Старший методист

Старший педагог дополнительного образования

Старший тренер-преподаватель

Тренер-преподаватель

Тьютор

Учитель

Учитель-дефектолог

Учитель-логопед,

в подразделе 2 раздела 2, в том числе в случаях, когда замещение должностей осуществляется по совместительству в той же или иной организации, а также путем совмещения должностей наряду с работой в той же организации, определенной трудовым договором (далее - педагогические работники).

1.4.Аттестация призвана способствовать повышению профессио­нального уровня педагогических работников, решению вопросов, свя­занных с определением преимущественного права на замещение ва­кантных должностей, при сокращении должностей в условиях реорганизации, при изменении условий оплаты труда.

Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения

соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки

их профессиональной деятельности.

1.5. Основными задачами проведения аттестации являются:

• стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня

квалификации педагогических работников, их методологической культуры,

профессионального и личностного роста;

• определение необходимости повышения квалификации педагогических

работников;

• повышение эффективности и качества педагогической деятельности;

• выявление перспектив использования потенциальных возможностей

педагогических работников;

• учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к

кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций;

обеспечение дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников с учетом установленной квалификационной категории и объема их преподавательской (педагогической) работы.

1.6.Основными принципами проведения аттестации педагогических работников МКОУ Митрофановской СОШ являются: коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

*2.Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности*

2.1. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия

педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссией,

самостоятельно формируемой МКОУ Митрофановской СОШ (далее - аттестационная комиссия школы).

2.2. Аттестационная комиссия школы создается распорядительным актом работодателя в составе: председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

2.3. В состав аттестационной комиссии лицея в обязательном порядке включается

представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации школы.

2.4. Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с

распорядительным актом работодателя.

2.5. Работодатель знакомит педагогических работников с распорядительным актом,

содержащим список работников школы, подлежащих аттестации, график проведения

аттестации, под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их

аттестации по графику.

2.6. Для проведения аттестации на каждого педагогического работника работодатель вносит в аттестационную комиссию школы представление.

2.7. В представлении содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

а) фамилия, имя, отчество (при наличии);

б) наименование должности на дату проведения аттестации;

в) дата заключения по этой должности трудового договора;

г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению

подготовки;

д) информация о получении дополнительного профессионального образования по

профилю педагогической деятельности;

е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);

ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

2.8. Работодатель знакомит педагогического работника с представлением пoд роспись не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник по желанию может представить в аттестационную комиссию школы дополнительные сведения, характеризующие его

профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при

первичной аттестации - с даты поступления на работу).

При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением составляется акт, который подписывается работодателем и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

2.9. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не

проходят следующие педагогические работники:

а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;

б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в лицеи, в которой

проводится аттестация;

в) беременные женщины;

г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;

д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с

заболеванием.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами "г" и "д"

настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных

отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом "е" настоящего

пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

2.10. Аттестационная комиссия школы дает рекомендации работодателю о

возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц,

не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» раздела «Квалификационные характеристики должностей

работников образования» Единого квалификационного справочника должностей

руководителей, специалистов и служащих (Приказ Министерства здравоохранения и социальною развития Российской Федерации от 26.08.2010 г. № 761н) и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

*3.Аттестационная комиссия, ее состав и порядок.*

3.1.Аттестационная комиссия школы создается распорядительным актом работодателя в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

3.2.Аттестационная комиссия школы рассматривает представление, дополнительные сведения, представленные самим педагогическим работником, характеризующие его профессиональную деятельность (в случае их представления).

3.3. Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии школы с участием педагогического работника.

Заседание аттестационной комиссии школы считается правомочным, если на нем

присутствуют не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии

школы.

В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на

заседании аттестационной комиссии школы по уважительным причинам, его аттестация

переносится на другую дату, и в график аттестации вносятся соответствующие изменения,

о чем работодатель знакомит работника под роспись не менее чем за 30 календарных дней

до новой даты проведения его аттестации.

При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии школы без уважительной причины аттестационная комиссия школы проводит аттестацию в его отсутствие.

3.4. По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия Школы принимает одно из следующих решений:

-соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического

работника);

-не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического

работника).

3.5.Решение принимается аттестационной комиссией лицея в отсутствие

аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов

членов аттестационной комиссии лицея, присутствующих на заседании.

При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом

аттестационной комиссии школы, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

3.6. В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии школы,

присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника

занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим

занимаемой должности.

3.7. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно

присутствующего на заседании аттестационной комиссии школы, сообщаются ему

после подведения итогов голосования.

3.8. Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол,

подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами

аттестационной комиссии школы, присутствовавшими на заседании, который хранится

с представлениями, дополнительными сведениями, представленными самим

педагогическим работником, характеризующими их профессиональную деятельность (в случае их наличия), у работодателя.

3.9. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии школы составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии школы, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией школы, решении. Работодатель знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника.

3.10. Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.